**Вопрос:** Организация организовала проведение обязательного медосмотра своих работников в соседнем субъекте РФ. Медосмотр занимает от одного до двух рабочих дней. Обязана ли организация оплачивать проезд работников к месту проведения медосмотра, а также проживание работников рядом с медицинским центром? Можно ли оформить такие поездки как служебные командировки?

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 22 января 2020 г. N 15-2/В-137

Департамент условий и охраны труда совместно с Департаментом оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства рассмотрел в пределах компетенции письмо общества с ограниченной ответственностью от 16 декабря 2019 г. и сообщает следующее.

[Статьей 213](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E33E2249DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAF696DC34C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определены категории работников и лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в отношении которых работодатель обязан организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Предусмотренные данной статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Предусмотренные [статьей 213](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E33E2249DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAF696DC34C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) ТК РФ медицинские осмотры проводятся в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EAA72DFACDDAF746DC959D9CF49r6gEG) Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее - Приказ N 302н, Перечень факторов, Перечень работ, Порядок).

Порядком определено, что предварительные и периодические осмотры работников работодатель проводит на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с [Перечнем](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAE6A6CC24C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) факторов и [Перечнем](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAE686ECC4C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) работ ([пункт 19](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAE6C64C84C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) Порядка).

Работодатель самостоятельно заключает договор с медицинской организацией любой формы собственности, имеющей право на проведение предварительных и периодических осмотров, и направляет работника в данную организацию в порядке, установленном [Приказом](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EAA72DFACDDAF746DC959D9CF49r6gEG) N 302н.

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.  В тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в виду [пункт 9](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EB87287A2DFA53E3C8E12D6CC4A7065C0F7271FEAr6g9G) Порядка, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, а не пункт 10. |

Работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом, и предъявить в медицинской организации документы, указанные в [пункте 10](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EB87287A4D9A53E3C8E12D6CC4A7065C0F7271FEAr6g9G) Порядка ([пункт 28](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EB87287A7DAA53E3C8E12D6CC4A7065C0F7271FEAr6g9G) Порядка).

По заключению, выданному по результатам проведенного медицинского осмотра, работодатель осуществляет допуск к работе лиц, выполняющих работы с вредными и (или) опасными условиями труда, а также иных категорий работников, определенных законодательством.

Таким образом, в соответствии со [статьей 213](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E33E2249DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAF696DC34C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) ТК РФ и [Приказом](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EAA72DFACDDAF746DC959D9CF49r6gEG) N 302н медицинские осмотры осуществляются медицинскими организациями по направлению работодателя и за счет его средств.

Согласно [статье 185](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E33E2249DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAC6E68CB4C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

В случае если медицинские учреждения, в которых проводятся медицинские обследования работников организации, расположены удаленно от места нахождения организации-работодателя, оплата проезда и проживания в месте проведения медицинских обследований (при условии их проведения в соответствии со [статьей 213](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E33E2249DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAF696DC34C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) ТК РФ и [Приказом](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E13F2940DD8870842588EC2F779EAA72DFACDDAF746DC959D9CF49r6gEG) N 302н) осуществляется работодателем.

Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, является обязанностью работника, а не его правом ([абзац 6 статьи 214](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E33E2249DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAC6E6BC94C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) ТК РФ).

В этой связи исходя из того, что прохождение периодического медицинского осмотра является частью производственных обязанностей работника, то в указанной ситуации усматривается исполнение работником поручения работодателя вне места своей работы (в другом городе), что можно отнести к служебному командированию.

Согласно [статье 166](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E33E2249DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAF6A6BCE4C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) ТК РФ служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой ([статья 167](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E33E2249DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAF6A6BCF4C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) ТК РФ).

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику: расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя ([часть 1 статьи 168](consultantplus://offline/ref=D75BCA38CFF23E03EF242406C0AC46A41930E33E2249DD8870842588EC2F779EB87287A0DEAF6A6BC24C8F9E0F3B68C0E83B1FEB77E10E9Br6g2G) ТК РФ).

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам других работодателей определяются коллективным договором или локальным нормативным актом (например, в положении о командировке), трудовым договором.

Одновременно информируем, что ответ Департамента на обращение не является нормативным актом, носит разъяснительный характер и представляет мнение Департамента на отдельный заданный вопрос организации.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

Т.М.ЖИГАСТОВА

22.01.2020