**Медорганизация не выдает справку о тяжести травмы: что делать**

**Главное в статье**

1. Не определяйте тяжесть травмы самостоятельно, направьте запрос в медорганизацию
2. Начните расследование несчастного случая до того, как получите справку о тяжести травмы
3. Чтобы не терять время, отведенное на расследование, на составление запроса, возьмите его образец из статьи
4. Если медики своевременно не выдали справку о тяжести травмы, известите об этом ГИТ, чтобы у них не было претензий

Пока пострадавшему работнику оказывают помощь в медучреждении, важно выяснить, какую травму он получил. Без справки о тяжести травмы не ясно, кого извещать о несчастном случае и включать в комиссию, сколько времени есть на расследование. Но не все медучреждения выдают справку незамедлительно, как этого требует закон. В статье рассказали, как повлиять на медиков, чтобы получить документ. Организовать расследование, когда информации о тяжести травмы еще нет, поможет алгоритм.

## Как составить запрос в медорганизацию



Обратите внимание

Работодатель не определяет степень тяжести травмы самостоятельно. Схему № 160 утвердили для медиков

Степень тяжести травмы определяют медики по схеме, утвержденной приказом Минздравсоцразвития от 24.02.2005 № 160 (далее — Схема № 160). Тяжелую травму получил работник или легкую, указывают в справке по форме № 315-у (утв. приложением 1 к приказу Минздравсоцразвития от 15.04.2005 № 275). Справку составляют в медорганизации, которая приняла пострадавшего, чтобы оказать ему медицинскую помощь сразу после травмы. Но медики не направят ее вам по своей инициативе.

Чтобы узнать категорию травмы, составьте письменный запрос в медорганизацию. Воспользуйтесь образцом. После того как медики получили запрос, они обязаны выдать справку.

|  |
| --- |
| **Пример.** Бухгалтер торопилась на обед. Она проходила рядом со шкафом, и тут из кармана выпал пропуск. Когда бухгалтер его поднимала, ударилась об угол шкафа так, что сломала нос. Пострадавшую увезли в больницу врачи скорой помощи. Так как медики сразу не выдали справку, специалист по охране труда решил сам определить степень тяжести травмы. Он увидел, что перелом черепа и лицевых костей по Схеме № 160 относится к тяжелому несчастному случаю. Нос находится на лице, решил специалист, поэтому расследуем травму как тяжелую.  Когда специалист по охране труда получил от медиков справку по форме № 315-у, оказалось, что у пострадавшей закрытый перелом костей носа без смещения. Врачи определили травму как легкую. Пришлось оповещать ГИТ, ФСС и другие органы об ошибке, собирать новую комиссию и экстренно расследовать легкий несчастный случай. Если бы специалист по охране труда не делал заключений вместо медиков, этого бы не произошло. |

## Как добиться справки от медиков

Когда медучреждения не спешат с выдачей справки, некоторые специалисты по охране труда звонят в больницу и устно выясняют, какую травму получил работник. Учтите, что официально степень тяжести травмы подтверждает только справка по форме № 315-у.

В случае, когда в медицинском учреждении не выдали справку сразу после того, как вы направили запрос, позвоните и вежливо уточните причину задержки. Медики могут ссылаться на то, что сведения составляют врачебную тайну. В таком случае укажите, что получить справку без согласия пострадавшего работодателю позволяет часть 4 статьи 13 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ.

Когда медорганизация затягивает выдачу справки № 315-у или отказывается выдавать ее, направьте ей повторный запрос. Сообщите в нем, что будете вынуждены пожаловаться в Росздравнадзор и прокуратуру. Если на повторный запрос не ответят, выполните обещание.

## Как проводить расследование, если не знаете степень тяжести травмы

От категории травмы зависит срок, за который работодатель должен расследовать несчастный случай. Если в справке № 315-у медики указали на легкую травму, расследование проводят за три календарных дня. Если травма тяжелая — за 15 календарных дней (ч. 1 ст. 229.1 ТК). Чтобы не нарушить закон, используйте алгоритм.

**Шаг 1.** Издайте приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая в тот же день, когда он произошел. Состав комиссии сделайте, как при расследовании легкого несчастного случая: не менее трех человек, председатель — работодатель.



Важно

Фиксируйте факт письменного извещения на случай обвинения в том, что о несчастном случае не сообщили или сообщили позже положенного

**Шаг 2.** В течение суток после травмы направьте извещение о страховом случае в ФСС по форме из приложения 1, утвержденного приказом ФСС от 24.08.2000 № 157.

**Шаг 3.** Проинформируйте о происшествии по телефону или другим доступным способом ГИТ. Сообщите, что медики не отвечают на запрос. Предупредите: расследовать случай начали как легкий, но если степень тяжести изменится, вы известите ГИТ и соберете новую комиссию.

**Шаг 4.** Проводите расследование: поговорите с пострадавшим и очевидцами, заполните акты опроса и осмотра места происшествия и пр. Если за три календарных дня медорганизация не выдала справку, продлите срок расследования. Сделать это можно максимум на 15 календарных дней (ч. 3 ст. 229.1 ТК).

**Шаг 5.** Завершите расследование, если медики официально признали травму легкой. Если получили справку с заключением о тяжелой степени травмы, незамедлительно направьте извещение в ГИТ и другие предусмотренные ТК органы и организации (ст. 228.1 ТК). Составьте его по форме 1 (утв. приложением 1 к постановлению Минтруда от 24.10.2002 № 73). Не забудьте сообщить в ФСС о том, что травма оказалась тяжелой.

**Шаг 6.** Внесите изменения в приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая. Укажите в нем новую категорию травмы и пропишите увеличенный состав комиссии (ч. 2 ст. 229 ТК). Далее проводите расследование с учетом степени тяжести травмы. Срок в 15 календарных дней отсчитывайте от даты издания первоначальной версии приказа.

|  |
| --- |
| КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ Какую еще справку нужно получить работодателю После выписки из больницы пострадавшему выдадут справку о заключительном диагнозе по форме № 316-у (приложение 2, утв. приказом Минздравсоцразвития от 15.04.2005 № 275). Из справки работодателю нужно выяснить, какой окончательный диагноз поставили медики пострадавшему и сколько дней он был временно нетрудоспособным. Эти сведения вносят в сообщение о последствиях несчастного случая, чтобы направить его в ГИТ и ФСС (пп. 2, 3 формы 8, утв. приложением 1 к постановлению Минтруда от 24.10.2002 № 73). В справке 316-у также указывают рекомендации по переводу на другую работу и группу инвалидности, если ее установили. Если справки № 316-у пострадавшего нет, не допускайте его к работе. Отправьте пострадавшего за документом в медицинскую организацию. Одновременно направьте запрос в больницу с просьбой предоставить копию справки и сообщить, выдавали ли ее работнику. |

## Образец запроса в медучреждение

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *(На бланке организации)*  \_\_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_  (дата)  О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОКУМЕНТОВ |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **(наименование медицинского учреждения)**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Главному врачу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **(фамилия, инициалы)** |

Уважаемый !

В Ваше учреждение «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. доставлен (обратился за медицинской помощью «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года рождения.

(должность, Ф. И. О.)

На основании приказа Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 и с учетом пункта 5 приказа Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н прошу Вас выдать учетную форму № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» на пострадавшего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И. О.)

Кроме того, прошу сообщить, находился ли \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И. О.)

на момент обращения за медицинской помощью в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Указанные сведения необходимы для проведения расследования несчастного случая на производстве в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Заключение прошу выдать на руки представителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, Ф. И. О.)

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

