Редакция от 26 мар 2020

## Ответы на вопросы по указу Президента по нерабочей неделе от экспертной поддержки Системы Охрана труда

Президент Владимир Путин обратился 25 марта к гражданам России в связи с эпидемией коронавируса в мире. В [обращении](https://vip.1otruda.ru/#/document/97/477911/) Президент объявил нерабочими днями с 30 марта по 3 апреля. После обращения опубликовали [указ Президента от 25.03.2020 № 206](https://vip.1otruda.ru/#/document/97/477912/), в котором официально подтвердили, что следующая неделя будет нерабочей.

Мы собрали популярные вопросы в [экспертную поддержку Системы Охрана труда](/#/online-helper/) и публикуем ответы.

**1. Распространяется ли Указ Президента о нерабочей неделе на коммерческие организации?**

Указ распространяется на все организации, в том числе коммерческие.

Есть исключение только для пяти видов организаций, которые перечислены в [пункте 2](https://vip.1otruda.ru/#/document/97/477912/dfask1g2g6/) Указа и уточнены в [рекомендациях Минтруда от 26.03.2020](https://vip.1otruda.ru/#/document/97/477942/dfasnnog62/):  
1. Непрерывно действующие.

2. Медицинские и аптечные организация. К ним Минтруд в рекомендациях приравнял те, что обеспечивают непрерывность их производственно-технологической деятельности, а также организаций социального обслуживания. Получается, что фармсклады, которые обслуживают аптеки, под действие указа не попадают и должны работать.

3. Организации, которые обеспечивают население продуктами питания и товарами первой необходимости. Минтруд к ним же приравнивает тех, кто в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывает складские услуги, транспортно-логистические услуги; организации торговли;

4. Организации, которые заняты неотложными работами в условиях чрезвычайных обстоятельств в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения. К ним в частности относятся предприятия, которые выпускают СИЗы, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции; организаций в сфере обращения с отходами производства и потребления; организаций, осуществляющих жилищно-коммунальное обслуживание населения; организаций системы нефтепродуктообеспечения; организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций.

5. Организации, которые выполняют неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы, осуществляют транспортное обслуживание населения.

6. ПФР и его территориальные органы, которые обеспечивают выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам.

7. ФСС и его территориальные органы, которые обеспечивают организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием.

8. ФФОМС и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, которые оплачивают медорганизациям оказанную медпомощь.

Также исключение действует для органов государственной власти, органов местного самоуправления и СМИ. Они должны определить список работников, которые с 30 марта по 3 апреля продолжат выполнять свои обязанности. Для этого нужно издать соответствующий приказ, где указать список работников, которые будут работать. Для остальных работников госорганов, органов местного самоуправления и СМИ также нужно предоставить оплаченные выходные.

**2. Какие организации относятся к непрерывно действующим?**

По закону это организации, деятельность которых невозможно приостановить по производственно-техническим условиям ([ч. 6 ст. 113 ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2F2O3IK/)). Чтобы деятельность организации считалась непрерывной, компания должна работать круглосуточно и без выходных дней.

Минтруд в своих [рекомендациях от 26.03.2020](https://vip.1otruda.ru/#/document/97/477942/dfasnnog62/) отнес к непрерывно действующим организации в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоотчистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах.

Подтвердить непрерывность деятельности можно сменным графиком работы, табелем учета рабочего времени, правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами. В практике суды относили к непрерывно действующим организациям:

– ООО «АШАН», так как в правилах внутреннего трудового распорядка указывалось на «непрерывный характер деятельности организации» ([решение Канавинского районного суда города Нижнего Новгорода от 11.03.2019 по делу № 2-334/2019](https://vip.1otruda.ru/#/document/98/47395055/));

– ГУП «Мосгортранс», так как организация занимается регулярными пассажирскими перевозками, работает круглосуточно как в будни и в выходные дни, так и в праздничные дни ([решение Замоскворецкого районного суда города Москвы от 21.12.2018 по делу № 2-6324/2018](https://vip.1otruda.ru/#/document/98/47395056/));

– ОАО «РЖД» как организацию железнодорожного транспорта ([апелляционное определение Самарского областного суда от 21.08.2018 по делу № 33-10098/2018](https://vip.1otruda.ru/#/document/98/47395057/)).

Суд не признавал музей непрерывно действующей организацией, так как в выходные дни он был закрыт для посетителей ([определение Московского городского суда от 12.12.2011 по делу № 33-41080](https://vip.1otruda.ru/#/document/98/47395058/)).

**3. Подпадают ли магазины, которые продают промышленные товары, под Указ Президента? Относятся ли промышленные товары к товарам первой необходимости?**

Подпадают, если магазины продают товары, которые отнесены к товарам первой необходимости в вашем регионе. Сейчас органы власти субъектов РФ вводят такие перечни. Например, в столице этот перечень установлен [Указом Мэра Москвы от 26.03.2020 № 31-УМ](https://vip.1otruda.ru/#/document/81/11005615/). К товарам первой необходимости, в частности, отнесли санитарно-гигиенические маски, влажные и сухие салфетки, антисептики, мыло, детские шампуни, туалетная бумага.

**4. Если работодатель хочет привлечь сотрудников к работе в нерабочую неделю, то следует ли им платить в двойном размере?**

Однозначно ответить нельзя

По закону платить в двойном размере или предоставить другой день отдыха нужно если привлекаете работников в выходные или нерабочие **праздничные** дни ([ст. 153 ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00RQG2PA/)). В Указе Президент ввел дополнительные нерабочие дни, но не объявил их праздничными. То есть, формально этот вопрос неурегулирован.

При этом, по предварительным неофициальным разъяснениям представителей госорганов, привлекать работников к работе в такие дни нужно в том же порядке, как к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Поэтому менее рискованно, оформить всю необходимую процедуру и оплатить работу в нерабочий день в двойном размере или по желанию работника предоставить ему другой день отдыха.

**5. Можно ли направить на следующей неделе работника на плановый медосмотр, психиатрическое освидетельствование, обучение по охране труда?**

Можно, но если для вашей организации следующая неделя выходная, то придется оформить привлечение к работе в выходной день и оплачивать день медосмотра, психиатрического освидетельствования или обучения по охране труда в двойном размере в соответствии со [статьей 113](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MC62N9/) Трудового кодекса.

**6. Можно ли проводить инструктаж на следующей неделе?**

Да, можно.

Если сотрудника принимают на работу в день, который для него рабочий, а для ответственного за вводный инструктаж нет, то нужно привлечь ответственного к работе в нерабочий день, либо назначить другого работника ответственным за проведение вводного инструктажа, специально для таких случаев. Не проводить вводный инструктаж нельзя ([ст. 225](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MA42MN/) ТК и [Порядок от 13 января 2003 г. № 1/29](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901850788/)).

Если сотруднику, который работает посменно, необходимо провести повторный, внеплановый или целевой инструктаж между его сменами, в выходной день, то нужно оформить его привлечение к работе в выходной день ([ст. 113 ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MC62N9/)).

**7. Какая ответственность грозит за неисполнение Указа Президента?**

Работодателя могут привлечь к ответственности по [части 1](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/542663346/ZAP1PIK3BO/) статьи 5.27 КоАП. Это норма устанавливает ответственность за нарушение любых нормативных актов, в которых есть нормы трудового права. Указ является таким актом, так как вводит дополнительные нерабочие дни.

Наказать могут:  
– должностных лиц – предупреждением или штрафом от 1 до 5 тысяч рублей;  
– ИП – штрафом от 1 до 5 тысяч рублей;  
– организации – штрафом от 30 до 50 тысяч рублей.

При этом, если работодатель привлечет сотрудников к работе в нерабочие дни с их согласия в соответствии со [статьей 113](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MC62N9/) ТК, то это не будет нарушением указа Президента.

**8. Сотрудник ушел в отпуск 25 марта 2020 года. С 30 марта по 3 апреля 2020 года объявлена нерабочая неделя. Входит ли эта неделя в срок отпуска?**

Да, эта неделя входит в срок отпуска.

Указ ввел дополнительные рабочие дни, но не объявил их праздничными. Поэтому на них не распространяется [статья 120](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA025TA3HP/) ТК. Эта норма запрещает включать в срок отпуска только нерабочие **праздничные** дни.

**9. Необходимо ли издавать приказ по организации о предстоящей нерабочей неделе**

Да, целесообразно сделать это

Чтобы проинформировать сотрудников о нерабочих днях, издайте приказ о выходных днях. Ознакомьте сотрудников с приказом любым удобным способом. Вы можете разместить его на стенде, на корпоративном сайте или направить по электронной почте сотрудникам.

[СКАЧАТЬ ОБРАЗЕЦ ПРИКАЗА](https://vip.1otruda.ru/#/document/118/72143/)

**10. Если большая часть сотрудников находится на дистанционной форме работы, то можем ли мы в этот период привлекать таких работников к работе и на каких условиях?**

Да, можете, с оплатой в двойном размере.

Если вы уже перевели часть работников на работу удаленно, для них официально следующая неделя также будет нерабочей. Никаких оговорок о том, что они могут продолжить в этот период трудиться из дома, в указе нет.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»  
https://vip.1otruda.ru  
Дата копирования: 27.03.2020