**Тест по охране труда для руководителей и специалистов: вопросы и ответы**

1. В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время?
* а) при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
* б) при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
* в) при разделении рабочего дня на части.
1. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов?
* а) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
* б) при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;
* в) при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;
* г) если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

3. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?

* а) только федеральная инспекция труда;
* б) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;
* в) только суд.
1. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки?
* а) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т. ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;
* б) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
* в) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.
1. Акт по форме Н-1 оформляется?
* а) в одном экземпляре;
* б) в двух экземплярах;
* в) в трех экземплярах при страховом случае.
1. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?
* а) служба охраны труда;
* б) работодатель;
* в) отдел по работе с персоналом.
1. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?
* а) все работники организации, в т. ч. руководитель;
* б) только работники, занятые на работах повышенной опасности;
* в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений
1. За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)?
* а) за счет средств работодателя;
* б) за свой счет;
* в) предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический — за счет работодателя
1. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?
* а) 36 часов;
* б) 40 часов;
* в) 42 часа.
1. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?
* а) Правилами внутреннего трудового распорядка организации;
* б) распоряжением руководителя подразделения.
1. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?
* а) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
* б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
* в) об ухудшении состояния своего здоровья;
* г) о всем перечисленном.
1. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?
* а) обеспечить хранение выданной спецодежды;
* б) соблюдать режим труда и отдыха;
* в) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
* г) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
1. С учетом заключения какого органа комиссия но расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего?
* а) государственной инспекции труда;
* 6) Фонда социального страхования;
* в) работодателя;
* г) выборного органа первичной профсоюзной организации.
1. В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1?
* а) в течение суток;
* б) в трехдневный срок;
* в) в течение месяца.
1. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования?
* а) государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;
* б) федеральная инспекция труда;
* в) суд;
* г) все названные органы.
1. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?
* а) охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
* б) охрана труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;
* в) охрана труда — это техника безопасности и гигиена труда.
1. При какой численности работников у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?
* а) численность работников превышает 100 человек;
* б) численность работников превышает 50 человек;
* в) работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
1. Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев?
* а) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные — в течение 3 дней со дня происшедшего события;
* б) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные — в течение 3 календарных дней со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию
1. Каковы действия профсоюзного органа по окончании расследования несчастного случая на производстве?
* а) определение на заседании профкома мер по предупреждению несчастных случаев;
* б) участие при рассмотрении работодателем результатов расследования несчастного случая для принятия предупредительных мер;
* в) участие в работе комиссии по расследованию в выработке мероприятий предупреждения подобных несчастных случаев;
* г) все варианты.
1. За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?
* а) неустановление всех причин несчастного случая;
* б) составление акта формы Н-1 с нарушением установленного порядка;
* в) несоблюдение установленных сроков расследования несчастного случая;
* г) необъективная квалификация несчастного случая.
1. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?
* а) непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;
* б) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;
* в) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.
1. Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций:
* а) не реже одного раза в 5 лет;
* б) по мере необходимости;
* в) не реже одного раза в 3 года.
1. Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте?
* а) нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;
* б) да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
* в) да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.
1. В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте?
* а) не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда;
* б) для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных — ежегодно;
* в) в соответствии с ответами «а» и «б».
1. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?
* а) при приеме на работу с записью в личную карточку;
* б) при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда — более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;
* в) при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.
1. Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?
* а) да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;
* б) желательно;
* в) работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.
1. Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?
* а) проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;
* б) проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;
* в) проводится в соответствии с ответами «а» и «б».
1. Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т. ч. с вредными и (или) опасными условиями труда?
* а) после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (2-14 смен) под руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;
* б) работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий;
* в) в соответствии с ответами «а» и «б».
1. Укажите организации, имеющие право осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников:
* а) лечебно-профилактические организации, имеющие соответствующую лицензию и сертификат (вид деятельности – экспертиза трудоспособности, вид медосмотра – профилактический, периодический);
* б) любые лечебно-профилактические организации независимо от формы собственности;
* в) территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.
1. Кто имеет право проводить обязательные предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств?
* а) медицинский персонал по договорам предприятий с учреждениями здравоохранения;
* б) медицинский персонал здравпунктов, организуемых при автопредприятиях и входящих в состав поликлиник на правах их структурных подразделений;
* в) в соответствии с ответами «а» и «б». Медицинский персонал должен иметь соответствующий сертификат, а медицинское учреждение – лицензию.
1. Эргономика рабочего места с персональным компьютером должна обеспечивать расстояние от экрана монитора до глаз пользователя:
* а) любое, как удобно пользователю;
* б) не менее 50 см, нормально 60-70 см;
* в) 70-80 см.
1. При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояния между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) и между боковыми поверхностями видеомониторов должны быть:
* а) не менее З м и 1,5 м соответственно;
* б) не регламентированы;
* в) не менее 2м и 1,2м соответственно.
1. Какие категории пользователей персональными компьютерами проходят обязательные периодические медицинские осмотры?
* а) все категории пользователей;
* б) работающие с персональными компьютерами более 50% рабочего времени — профессионально связанные с эксплуатацией персональных компьютеров;
* в) операторы, программисты, инженеры и техники персональных компьютеров.
1. Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации?
* а) работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;
* б) руководитель работ;
* в) служба охраны труда.
1. Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации?
* а) работодатель — не реже одного раза в 5 лет;
* б) служба охраны труда — не реже одного раза в 3 года;
* в) руководитель подразделения — ежегодно.

Ответы на тест по охране труда

1. Ответ — а) ст. 109 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ).

2. Ответ — б) ст. 229 ТК РФ

3. Ответ — б) ст.231 ТК РФ.

4. Ответ — а) ст.229 ТК РФ.

5. Ответ — в) ст. 230 ТК РФ.

6. Ответ — б) ст. 225 ТК РФ.

7. Ответ — а) ст.225 ТК РФ

8. Ответ — а) ст. 213 ТК РФ.

9. Ответ — б) ст. 93 ТК РФ.

10. Ответ — а) ст. 100 ТК РФ.

11. Ответ — г) ст. 214 ТК РФ.

12. Ответ — г) ст. 214 ТК РФ.

13. Ответ — г) ст. 229.2 ТК РФ.

14. Ответ — б) ст. 230 ТК РФ.

15. Ответ — г) ст. 231 ТК РФ.

16. Ответ — а) ст. 209 ТК РФ.

17. Ответ — б) ст. 217 ТК РФ.

18. Ответ — б) п. 19 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.02,№73.

19. Ответ – б) ст. 230 ТК РФ; и.39 «Положения об Особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утв. постановлением Минтруда России от 24.10.02.№73.

20. Ответ — в) п. 41 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

21. Ответ — а) п. п. 2.1.3, 2.1.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.№1/29.

22. Ответ – в). П. 2.3.1 «Порядка обучения…», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 №1/29,

23. Ответ — б) п. 2.1.4 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.

24. Ответ — а) п. п. 2.1.5, 2.1.8 постановления Минтруда и Минобразования России от13.01.03.№1/29.

25. Ответ — б) п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования России от 10.01.03.№ 1/29.

26. Ответ — в) ст. 212 ТК РФ; п.2,2.4 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.№ Ш 9.

27. Ответ — а) п. п. 7.2.3, 7.9 ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда».

28. Ответ – в) ст. 225 ТК РФ; п. 7.2.4 ГОСТ 12.0.004-90; п.2.2 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.

29. Ответ – а) п. п. 5, 6 «Порядка проведения Предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», утв. приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.04.№ 83.

30. Ответ – в) п.п. 1.2, 1,4 «Типового положения об организации предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств», утв. Минздравом и Минтрансом России от 29.01.02. (письмо Минздрава России от 21.08.03.№2510/9468-03-32 «О предрейсовых медицинских осмотрах водителей автотранспортных средств»).

31. Ответ – б) п.п.9.4. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03.

32. Ответ – в) п. 9.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03.

33. Ответ – б) п.13.1 СанПиН 2.2.2/2.4-1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы».

34. Ответ – а) ст. 371 ТК РФ; п. 5.4 «Методических Рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02.№80.

35. Ответ — а) п. 5.6 «Методических рекомендаций…», утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02.№80.