



# Охрана труда на микропредприятии

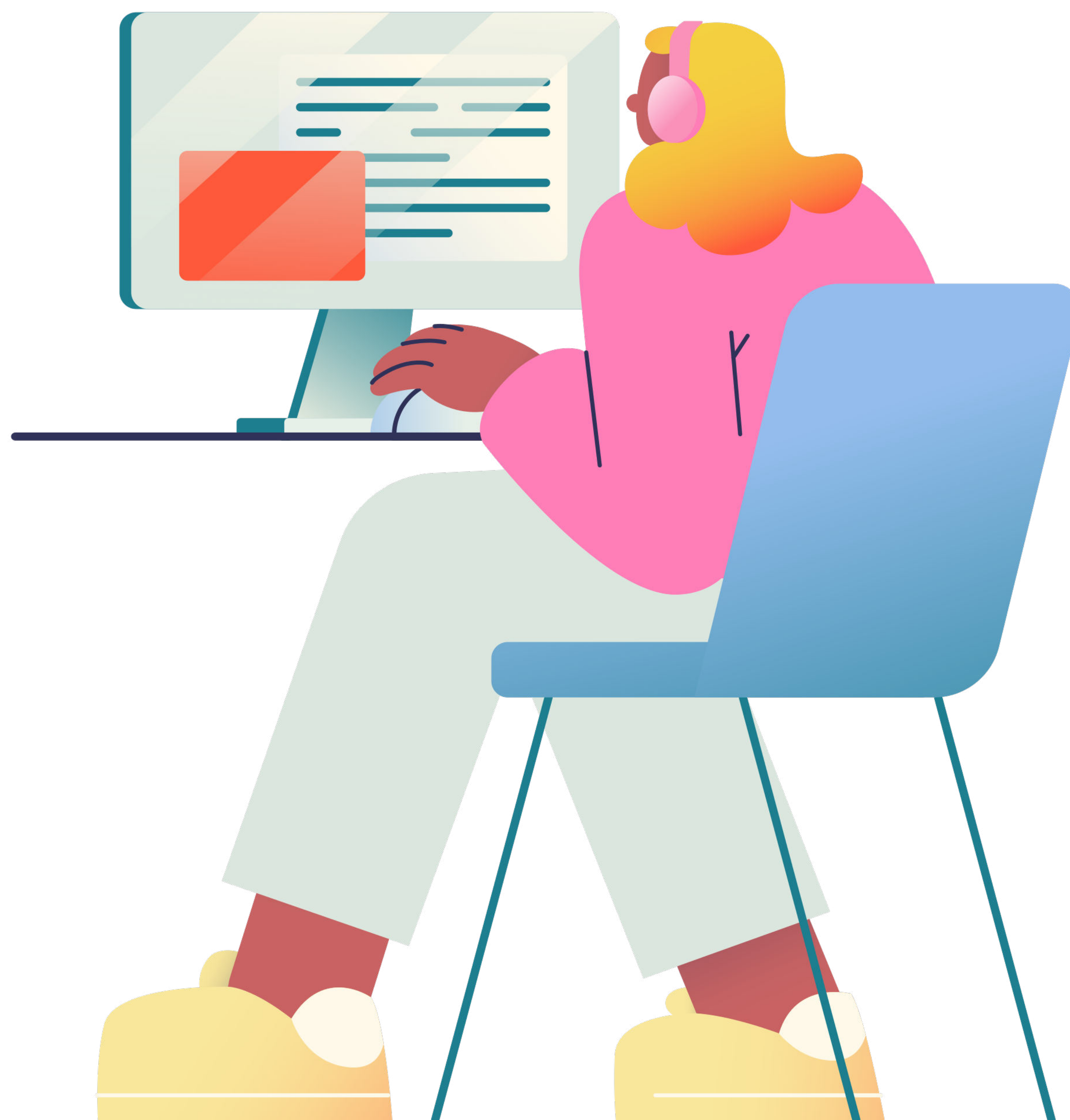


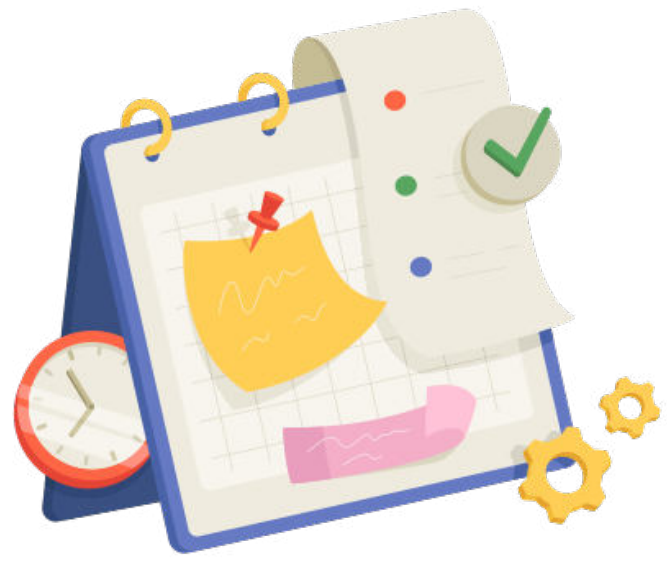
# Как организовать охрану труда на микропредприятии



Если на микропредприятии работает хотя бы один человек по трудовому договору, необходимо организовать работу по охране труда. Перед руководителем микропредприятия возникают все обязательства по охране труда, перечисленные в 214 ст. ТК РФ.

Несмотря на то, что существует упрощенный порядок таких мероприятий, например, в отношении обучения сотрудников микропредприятия или проведения спецоценки условий труда, такие компании обязаны разработать Положения о СУОТ.





## Перечень основных мероприятий по охране труда на микропредприятии

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ОСОБЕННОСТИ	СПОСОБ ФИКСАЦИИ МЕРОПРИЯТИЯ	ОСНОВАНИЕ
Назначение ответственного по охране труда	Необходимо при наличии лиц, заключивших трудовые договоры	Приказ	Ст. 223 ТК РФ
Разработка положения о СУОТ	Упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.	Положение о СУОТ, Политика в области ОТ	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н
Проведение оценки профрисков	Проводится при вводе новых рабочих мест	Отчет, карта идентификации рисков	Ст. 218 ТК РФ
Проведение СОУТ	Проводится в течение 12 месяцев с момента ввода новых рабочих мест, в остальных случаях, согласно ч.1 ст. 17 в 426-ФЗ	Отчет, карта СОУТ	Приказ Минтруда № 699н от 31.10.2022
Проведение обучения по ОТ	Должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня заключения трудового договора – обучение. После заключения трудового договора, до допуска к самостоятельной работе – инструктажи. Можно не создавать комиссию по проверке знаний.	По форме журнала или иного ЛНА, утвержденного работодателем в Положении о СУОТ	Раздел X Порядка обучения № 2464 от 24.12.2021



# Как проводить обучение по охране труда на микропредприятии



С 1 марта 2022 года ввели послабления для микропредприятий по обучению сотрудников охране труда. Их закрепили в разделе X Порядка обучения № 2464, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464. Итак, давайте детально рассмотрим условия получения льгот по охране труда для микропредприятий.

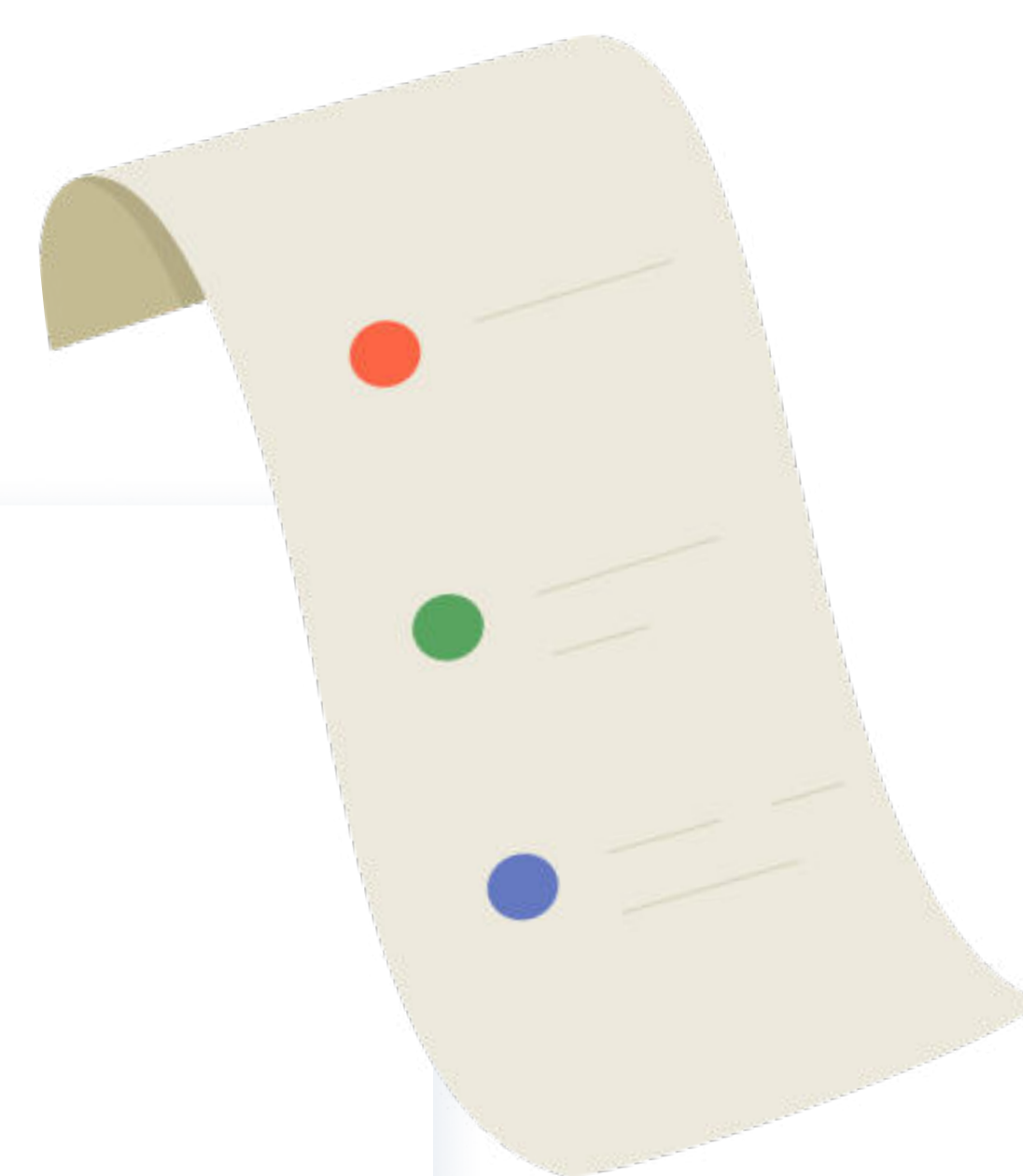


**Инструктажи по охране труда проводят в упрощенном порядке**



Руководитель микропредприятия имеет право совместить вводный инструктаж по ОТ и инструктажи на рабочем месте, и фиксировать их в одном журнале или ином документе по охране труда, указанном в Положении о СУОТ (п. 102 Правил обучения № 2464).

## Образец формы журнала регистрации инструктажей по охране труда



### Форма журнала регистрации инструктажей по охране труда Обложка

наименование микропредприятия

#### ЖУРНАЛ регистрации инструктажей по охране труда

Начат \_\_\_\_\_ 20\_\_  
Окончен \_\_\_\_\_ 20\_\_

#### Последующие страницы

№ п/п	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Дата рождения	Профессия, должность инструктируемого	Наименование структурного подразделения	Вид инструктажа на рабочем месте (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой)	Основание для проведения внепланового инструктажа на рабочем месте	Фамилия, имя, отчество, должность инструктирующего	Подпись	
								Инструктирующего	Инструктируемого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10



Все виды инструктажей по ОТ, кроме целевого, может проводить специалист по ОТ. Но мы уже решили, что, если в компании не более 15 человек, можно не брать в штат специалиста по охране труда. В этом случае проведение инструктажей становится задачей работодателя такого микропредприятия.

Как вариант, он также может назначить приказом одного из работников, ответственным за проведение инструктажей. Или заключить договор с аккредитованной компанией, оказывающей услуги по охране труда. Все эти «облегченные» способы проведения инструктажей указаны в п.103 Правил обучения № 2464.

# Обучение и проверка знаний по охране труда



Обучение на микропредприятии в традиционной форме, с конспектами, билетами или тестированием можно не проводить. В этом случае его допускается организовать в виде инструктажей. Также на предприятии можно организовать в виде инструктажей:

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

Обучение по оказанию первой помощи

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты



Запрещено заменять обучение инструктажами, если на микропредприятии проводят работы повышенной опасности, утвержденные в перечне.





Руководитель микропредприятия может освободить часть персонала от инструктажей на рабочем месте, если они используют ПЭВМ, другую организационную и бытовую технику, не участвующую в технологическом процессе, при этом они не работают во вредных или опасных условиях труда, и отсутствуют другие источники профрисков.

Обязательно утвердите приказом перечень таких «освобожденных». Подробнее об этой возможности указано в пункте 13 Правил обучения № 2464.

*13. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.*





На микропредприятии можно не создавать комиссию по проверке знания требования охраны труда. В этом случае достаточно назначить лицо, ответственное за проверку знания, или самому работодателю организовать такую проверку. Учтите, что такой «экзаменатор» должен сам быть обучен по тем видам программ, которые утверждены в организации, и обязательно в учебном центре. В противном случае могут оштрафовать по ч.1 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Приложение № \_\_\_\_

**Перечень  
профессий и должностей работников, освобожденных обучения по  
программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ  
при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов,  
источников опасности, идентифицированных в рамках специальной  
оценки условий труда и оценки профессиональных рисков**

№	Структурное подразделение	Должность
<b>Отдел маркетинга</b>		
1		Руководитель по развитию клиентского сервиса
2		Специалист по маркетингу
<b>Бухгалтерия</b>		
1		Главный бухгалтер
2		Бухгалтер-кассир

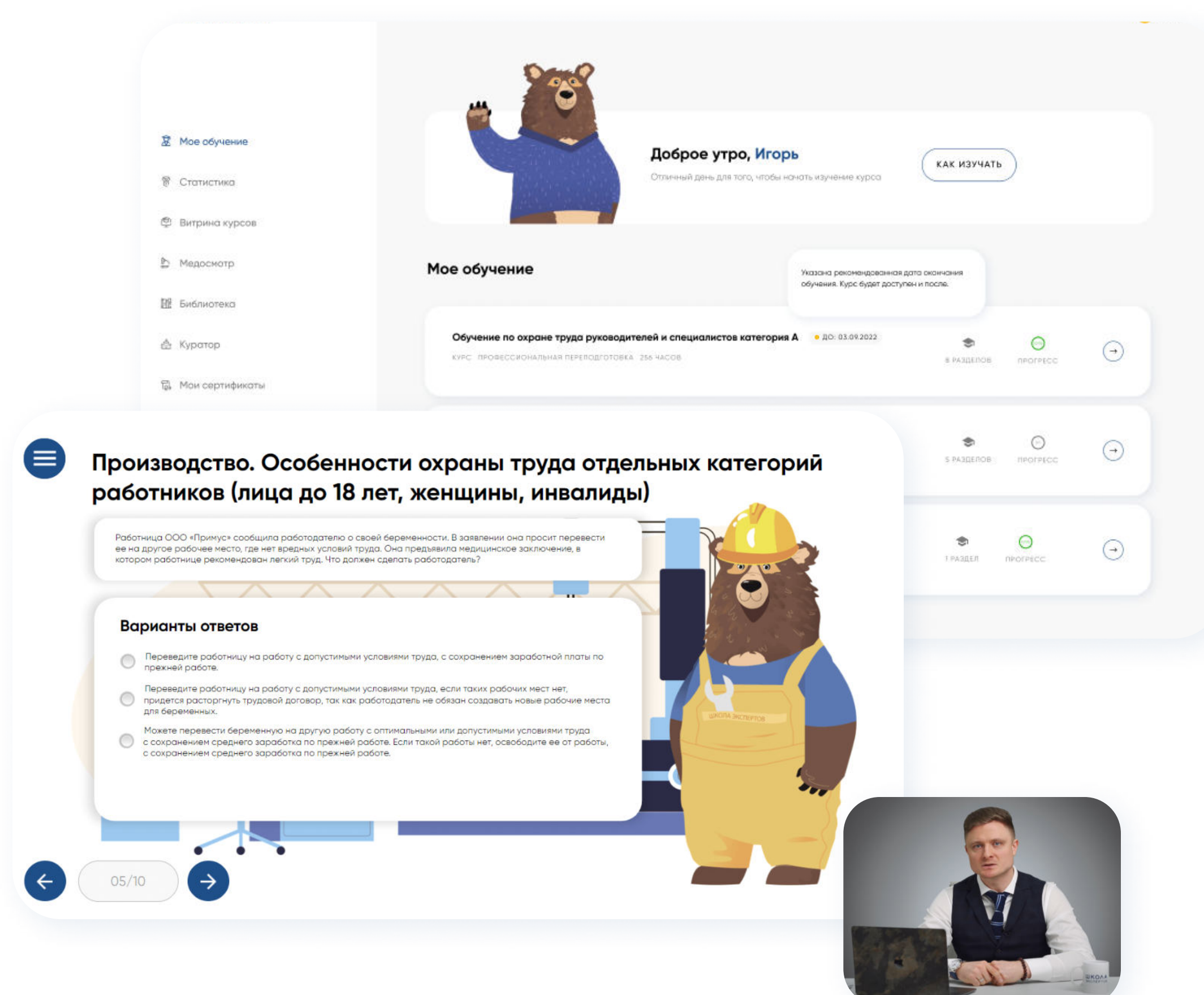




# Центр оценки квалификации и обучения №1

## Школа экспертов

Сервис для специалистов по охране труда и предприятий, который поможет сократить издержки на охрану труда, вовремя и качественно провести обучение, инструктаж и медосмотр. Работает онлайн.



### Аккредитованный учебный центр

- Проводим повышение квалификации и профессиональную переподготовку очно и дистанционно
- Проводим семинары и тренинги для специалистов по охране труда
- Имеем полигон для отработки практических навыков работ на высоте
- Разработали онлайн-сервис для специалистов по охране труда, который поможет сократить издержки на охрану труда, вовремя и качественно провести обучение, инструктаж и медосмотр.

### Оценка и управление профессиональными рисками

- Сертифицированные эксперты
- Осуществляем полный цикл разработки систему управления охраной труда
- География работ - от Калининграда до Владивостока

### Специальная оценка условий труда

### Тренинги по культуре безопасности