



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Высшим должностным лицам
субъектов Российской Федерации
(руководителям высших
исполнительных органов субъектов
Российской Федерации (по списку))

На № _____ от _____

Правительством Российской Федерации принято постановление от 16 сентября 2023 г. № 1511 «Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (далее соответственно – постановление № 1511, допустимая доля).

Постановлением № 1511 установлены допустимые доли, аналогичные установленным на 2023 год, а именно: выращивание овощей (код 01.13.1) - в размере 50 %, лесоводство и лесозаготовки (код 02) - в размере 50 %, обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (код 16) - в размере 50 %, строительство (раздел F) - в размере 80 %, торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) - в размере 50 %, торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) - в размере 50 %, торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) - в размере 15 %, торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) - в размере 15 %, торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) - в размере 0 %, торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) - в размере 0 %, торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) - в размере 0 %, деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) - в размере 24 %, деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 24 %, управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на

договорной основе (код 68.32) - в размере 70 %, деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81) - в размере 70 %, деятельность в области спорта прочая (код 93.19) - в размере 25 %.

Также постановлением № 1511 предусматриваются аналогичные установленным на 2023 год исключения по установлению допустимой доли в сфере строительства (раздел F) – для Амурской области, Республики Бурятия и г. Москвы, а также в сфере выращивания овощей (код 01.13.1) – для Астраханской и Волгоградской областей.

Кроме того, сохраняется аналогичная установленным на 2023 год допустимая доля на территории Республики Дагестан и Краснодарского края деятельность в сфере строительства (раздел F), в размере 50 процентов, на территории Краснодарского края в сферах прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) и автомобильного грузового транспорта (код 49.41) в размере 0 процентов, на территории Удмуртской Республики в сферах деятельность сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении (код 49.31), деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (код 49.32) и выращивание овощей (код 01.13.1) в размере 0 процентов.

На 2023 год, постановлением № 1511 установлены новые региональные допустимые доли.

На территории Амурской области:

растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях (код 01) – в размере 0 %;

добыча металлических руд (код 07.29.41) – в размере 0 %.

На территории Рязанской области:

производство текстильных изделий (код 13) – в размере 90 %;

производство одежды (код 14) – в размере 90 %.

На территории Калужской области:

сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья (код 38) – в размере 60 %;

торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами (код 47) – в размере 0 %;

деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) – в размере 0 %;

складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность (код 52) – в размере 10 %;

деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код 56) – в размере 10 %;

деятельность по трудоустройству и подбору персонала (код 78) – в размере 10 %.

На территории Магаданской области:

сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел А) – в размере 50 %;

добыча полезных ископаемых (раздел В) – в размере 80 %;

транспортировка и хранение (раздел Н) – в размере 50 %.

На территории Хабаровского края в сфере обработки древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (код 16) в размере 80 %.

Действие постановления № 1511 распространяется на всех иностранных работников, находящихся на территории Российской Федерации на законных основаниях, и не содержит норм, дающих право для выделения по каким-либо признакам части иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, на которых действие постановления № 1511 не будет распространяться.

В соответствии с абзацем четырнадцатым пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 115-ФЗ) иностранный работник - это иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность.

Согласно пункту 2 статьи 13.2 Федерального закона № 115-ФЗ допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации, установленная Правительством Российской Федерации, не распространяется на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

Пунктом 2 статьи 97 Договора о Евразийском экономическом союзе предусмотрено, что государства - члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда, за исключением ограничений, установленных Договором о ЕАЭС и законодательством государств-членов в целях обеспечения национальной безопасности (в том числе в отраслях экономики, имеющих стратегическое значение) и общественного порядка, в отношении осуществляемой трудящимися государств - членов трудовой деятельности, рода занятий и территории пребывания.

В этой связи, действие постановления № 1511 не распространяется на иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в Российской Федерации (имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство), являющихся гражданами государств - членов Евразийского экономического союза (граждане Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии), а также на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

Согласно пункту 6 постановления № 1511 хозяйствующим субъектам необходимо до 1 января 2024 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствие с постановлением № 1511, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Основания прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, в целях соблюдения требований, установленных постановлением № 1511, предусмотрены пунктом 9 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если работодатель заявил при государственной регистрации вид деятельности, указанный в постановлении № 1511, в том числе в качестве дополнительного вида деятельности, то действие постановления № 1511 распространяется на такого работодателя.

В этой связи просим довести до хозяйствующих субъектов, привлекающих иностранных работников, положения постановления № 1511, а также провести среди них соответствующую разъяснительную работу о возможности удовлетворения потребности в иностранных работниках за счет привлечения граждан Российской Федерации и государств-членов Евразийского экономического союза.

Дополнительно напоминаем о необходимости направления в Минтруд России мотивированных предложений по определению допустимой доли для соответствующего субъекта Российской Федерации на 2025 год не позднее 1 апреля 2024 года (письмо Минтруда России от 6 сентября 2022 года № 16-6/10/В-12001).

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова